

Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга ГБУ "ГУИОН" в 2025 году				в
№ п/п	Контрольные позиции	2025 год	2024 год	
1	2	3	4	
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции				
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП				
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)			
	В том числе:			
	ГУ	1	1	
	ГУП			
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)			
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП			
	В том числе:			
	Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1	
	Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1	
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ) В 2024 году повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга» прошли: • начальник административно-хозяйственного департамента – член комиссии по противодействию коррупции в ГБУ «ГУИОН» Сафонов Д.В. • начальник сектора обеспечения безопасности административно-хозяйственного департамента - ответственный за профилактику коррупционных правонарушений в ГБУ «ГУИОН» Базиленко В.И			
	Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1	
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0	
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ). В отчетный период внесены изменения в Положение об оплате труда работников ГБУ "ГУИОН" приказами: № 18/25 от 13.01.2025, № 153/25 от 07.05.2025, № 212/25 от 25.06.2025			
13.2.4	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ) В целях повышения эффективности работы ГБУ «ГУИОН» проводится изменение организационной структуры и оптимизация численности как у основных производственных, так и у обеспечивающих подразделений. В отчетный период создан административно-хозяйственный департамент. При возникновении вакансии в ГБУ «ГУИОН» через личный кабинет ГБУ "ГУИОН" размещается информация о наличии вакансии на портале "Работа России. Общероссийская база вакансий и резюме" и на портале поиска работы "Head hunter".			
	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	1	7	
	В том числе:			
	Исполнительным органом	1	3	
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0	
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0	
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0	
	Органами прокуратуры	0	4	
	Органами внутренних дел	0	0	

	Иными контрольными (надзорными) органами	0	0
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	5
13.2.6	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.7	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	0
13.2.9	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)		
	В том числе:		
13.2.9	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
13.2.10	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
13.2.11	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0
	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	0	0