

Перечень показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в ГУП "ГУИОН" в 2020 году			
№ п/п	Контрольные позиции	2020 год	2019 год
1	2	3	4
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП			
13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (П)		
	В том числе:		
	ГУ		
	ГУП	1	1
13.2.2	<p>Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)</p> <p>Распоряжение Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 28.05.2020 г. № 60-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 09.02.2018 № 10-р "О плане работы Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях и организациях на 2018-2022 годы».</p>		
	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП		
	В том числе:		

13.2.3

Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.) (П)	1	1
Количество ГУ (ГУП), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУП) (ИМ)</p> <p>Антикоррупционное образование в 1-м полугодии 2020 года не осуществлялось</p>		
Количество ГУ (ГУП), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на "эффективный контракт" (ИМ).</p> <p>ГУП "ГУИОН" от 23.06.2020 № 162 утверждено новое Положение об оплате труда работников "ГУИОН", находящихся на повременно-премиальной системе оплаты труда</p>		
		Приказом ГУП

Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУП) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)

В целях повышения эффективности работы ГУП «ГУИОН» проводится изменение организационно-штатной структуры и оптимизация численности как у основных производственных, так и у обеспечивающих подразделений.

При возникновении вакансии в ГУП «ГУИОН», через личный кабинет ГУП «ГУИОН» размещается информация в Санкт-Петербургском государственном автономном учреждении "Центр занятости населения Санкт-Петербурга", размещается информация о наличии вакансии на портале поиска работы "Head hunter".

13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	1	2
	В том числе:		
	Исполнительным органом	0	0
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	0
	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
Иными контрольными (надзорными) органами	1	1	
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)		
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	0
Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0	

	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	2	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ и ГУП по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)		
	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	1	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	1	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)		
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и(или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
	Одно поступившее обращение находится в стадии проверки		

13.2.10	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	1	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	0	0

ПЕЧАТНАЯ ДИПЛОМАТИКА
хозяйственного отдела ГУП «ГЖИОН»

Д.В. Сафонов

« » 20 г.